

## Projektový návrh města Antverpy

Školy ve městě Antverpy, stejně jako v jiných evropských městech, čelí velkému nedostatku učitelů. Příčinou je omezený příliv absolventů do povolání ve městě, vysoký podíl pracovní síly v důchodovém věku, vysoký odliv na počátku pracovního poměru (60% během prvních 5 let) a vysoký stupeň (dlouhodobé) absence v důsledku nemoci.

V posledních letech jsme se dozvěděli, že městské síly nám dávají několik nástrojů, které mají dopad na postavení učitele. Tam, kde město, jako místní samospráva, může mít dopad, je přímý pracovní vztah učitele. Kontext školy je určen mnoha faktory. Školská politika může být posílena na místní úrovni prostřednictvím sdílení informací, školení, poradenství či koučování.

Z výzkumů se dozvídáme, že spokojení zaměstnanci méně často absentují kvůli nemoci a jsou loajálnější ke svým zaměstnavatelům. Tato zjištění se nemusí týkat výhradně zaměstnanců soukromého sektoru.

Partneři projektu jsou přesvědčeni, že lepší řízení lidských zdrojů na úrovni školy vede k spokojenějším učitelům, kteří jsou méně často nemocní a zůstávají v profesi (a ve městě) déle. Výzkum OECD a EURYDICE Evropské komise rovněž směřuje tímto směrem.

Program URBACT má jako 10. prioritu "investice do vzdělávání, dovedností a celoživotního učení prostřednictvím rozvoje infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu". S návrhem projektu investujeme do vzdělání a dovedností některých zúčastněných stran ve vzdělávání.

Sítě akčních plánů programu URBACT nabízejí užitečnou platformu pro různé místní orgány (města), aby se každý navzájem inspirovali svou lokální vizí a měli s vlastními (vzdělávacími) pravomocmi dopad na celoevropský vývoj politik.

Odbor vzdělávání města Antverpy má zvyk uzavírat pouze ty projekty, ve kterých již pracuje lokálně. Od roku 2012 pracuje město v odvětvových sítích a talentových domech s příslušnými zainteresovanými stranami, kde byla práce učitele definována jako rizikové povolání. Právě z práce této sítě a jejích zainteresovaných stran získáváme nové poznatky a široký pohled na tuto výzvu a její rizika.

Přidanou hodnotou této sítě je především skutečnost, že práce této sítě není určena jen pro samotné město Antverpy, ale že díky této síti provádějící partneři společně vyvíjejí vizi, vytvářejí nové iniciativy a sdílejí problémy s prováděním.

Město Antverpy hraje vedoucí úlohu v pracovní skupině vzdělávání EURO CITIES. Z tohoto fóra víme, že výzvy našeho města nejsou jedinečné. Víme, že další města hledají inovativní řešení v rámci svého vlastního kontextu. Cílem tohoto projektu URBACT je umožnit, aby tyto lokální sítě (místní podpůrné sítě) fungovaly v nadnárodní síti.

Prostřednictvím metodiky "hodnocení kritických přátel" se snažíme dosáhnout co největšího vlivu a sdílení znalostí během nadnárodních setkání. Výsledkem je, že jak přijímající město, tak vysílající města se mohou poučit z diskutovaného místního přístupu. Hostitelské město obdrží zpětnou vazbu ohledně jeho fungování, návštěvní města mohou získat inspiraci z místních praktik, o nichž se diskutuje.

**Partneři**

Místní síť se bude skládat z jedné strany partnerů, s nimiž město na tomto tématu již několik let pracuje. Přesto tento projekt nabízí příležitost oživit tuto síť a případně ji rozšířit o partnery, kteří mají více specifických znalostí a zkušeností v jádru cíle projektu. Toto širší hledání stále musí proběhnout a bude o méně zřejmých stranách; Učte se pro Belgii, HR odborníci atd.

Nadnárodní partnerství se postupně formuje. Úkolem je zapojit dostatek partnerů, kteří jsou v "méně rozvinutých oblastech". Města, která úzce spolupracují s městem Antverpy, se kterými chceme vstoupit do partnerství, se častěji nacházejí v "rozvinutější oblasti".

Účast přislíbili:

- Praha
- Göteborg
- Amsterdam
- Sheffield
- Munchen
- Stockholm
- Oslo

Další kontakty s městy z:

- Portugalsko
- Česká republika
- Polsko

Vypracoval:

- Katrien De Clercq
- Koen Bastiaens